

Институт технологий обучения и развития - ИТОР

Программа повышения квалификации

МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА:

**МЕТОДОЛОГИЯ И МЕТОДИКА НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОВРЕМЕННЫХ ВЗРОСЛЫХ В БИЗНЕС-ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Старт 23 января 2024

О ШКОЛЕ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



Если **бизнес** хочет быть **успешным**, то он должен меняться и развиваться со скоростью изменений среды. А так как компании состоят из людей, то изменения бизнеса возможны только при непрерывном обучении и развитии сотрудников. Таким образом, сегодня **T&D-функция** имеет все возможности работать на стратегию компании и **напрямую влиять на эффективность бизнеса**.

ТЕХНОЛОГИЯ, ПОЗВОЛЯЮЩАЯ РЕШАТЬ ЗАДАЧИ БИЗНЕСА ЧЕРЕЗ ИЗМЕНЕНИЕ (ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ) СОТРУДНИКОВ, НАЗЫВАЕТСЯ МЕТОДОЛОГИЕЙ T&D.

В методологической школе мы предлагаем целостный и системный взгляд на T&D в бизнесе:

- Это философия, которая помогает расставить акценты, определить приоритеты, задать модель взаимодействия бизнеса и T&D.
- Это научная логика, которая позволяет разрабатывать успешные комплексные проекты T&D.
- Эта методика, которая позволяет избегать ошибок, экономить время, проводить эффективные T&D-проекты.

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



РЕЗУЛЬТАТЫ

Основная задача программы – развитие методологического мышления, позволяющего решать задачи бизнеса посредством обучения и развития людей. Программа дает эксклюзивные возможности для глубинной личной и профессиональной трансформации и перехода на принципиально иной уровень мышления и результативности.

- ✓ Научитесь выстраивать самостоятельную функцию T&D в организации и определять ее стратегию
- ✓ Поймете, как средствами обучения и развития трансформировать организацию
- ✓ Узнаете, как выстраивать в компании учебный центр, корпоративный университет, профессиональное сообщество
- ✓ Сможете разработать комплексный проект T&D, который будет менять организационное поведение сотрудников
- ✓ Овладеете инструментами оценки T&D-функции и управлением эффективностью T&D-процессов
- ✓ Разберетесь в педагогике обучения и научения взрослых людей в организациях
- ✓ Научитесь слышать заказчика от бизнеса и проектировать корректные T&D-решения
- ✓ Научитесь рассматривать организацию как систему, а HR и T&D – как подсистемы и стратегические функции управления
- ✓ Получите профессиональную точку опоры - научно обоснованные законы и стандарты T&D
- ✓ На все проблемы и задачи сможете смотреть профессиональным взглядом методолога-разработчика в области T&D

МГНОВЕННОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ЗНАНИЙ НА ПРАКТИКЕ - НЕПОСРЕДСТВЕННО НА ШКОЛЕ РЕШИТЬ ЗАДАЧУ ВАШЕГО БИЗНЕСА С ПОМОЩЬЮ МЕТОДОЛОГИИ T&D

ДЛЯ КОГО

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



Уникальность и в то же время польза методологической школы в том, что она будет одинаково эффективна и полезна широкому спектру целевых групп, а именно:

- ✓ **ВЛАДЕЛЬЦАМ БИЗНЕСА**, потому что вы увидите, как T&D-функция может решать задачи вашего бизнеса.
- ✓ **РУКОВОДИТЕЛЯМ HR И T&D**, потому что вам нужны инструменты влияния T&D на бизнес.
- ✓ **КОРПОРАТИВНОЙ КОМАНДЕ**, потому что вы получите комплексный подход и синергию к решению задач организации.
- ✓ **ПРОФЕССИОНАЛАМ T&D**, потому что вам необходимо проектирование комплексных проектов обучения и развития.
- ✓ **НАЧИНАЮЩИМ СПЕЦИАЛИСТАМ T&D**, потому что вы на старте в профессию получите системный взгляд на свою деятельность.
- ✓ **HR-СПЕЦИАЛИСТАМ**, потому что вам, как партнеру для T&D, необходимо понимание методологии развития людей в организации.

ФОРМАТ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА ПРОХОДИТ В ДВА ЭТАПА:

ЭТАП 1 – ОБУЧЕНИЕ (23 января – 5 марта)

- Обучение состоит из 13 тем
- Каждая тема изучается в следующем формате:
 - изучение методического пособия
 - прохождение тренажера на глоссарий
 - 2х часовой веб-тренинг
 - факультатив с преподавателем
 - домашнее задание
- Веб-тренинги проходят каждый вторник и четверг с 15:00 до 17:00 в период с 23 января по 5 марта *(Мск. время)*
- Факультативы с преподавателями проходят сразу после каждого веб-тренинга с 17:00 до 18:00
- Методические пособия и тренажеры доступны для самостоятельной работы за неделю до каждого из веб-тренингов
- Домашние задания выполняются самостоятельно в течение нескольких дней после каждого из веб-тренингов.

ЭТАП 2 – ДИПЛОМ (5 марта – 1 апреля)

- Определение темы диплома, актуальной вам и вашему бизнесу
- Самостоятельная работа над дипломным проектом
- Поддержка и сопровождение работы над дипломным проектом от вашего научного руководителя
- Защита дипломных работ
- Работа над дипломным проектом составляет 1 месяц – с 5 марта по 1 апреля



[Посмотреть примеры методических пособий со школы](#)

КЛЮЧЕВОЙ МЕХАНИЗМ ОБУЧЕНИЯ В МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ШКОЛЕ – ЭТО ПОГРУЖЕНИЕ В ТЕМУ, РЕЖИМ ЦЕЙТНОТА И ПРАКТИЧЕСКАЯ СОДЕРЖАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПОЭТОМУ МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА – ЭТО ИНТЕНСИВ, К КОТОРОМУ НУЖНО БЫТЬ ГОТОВЫМ

ТЕМЫ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



- **ЗАНЯТИЕ 1** – Системный подход: как устроен бизнес, организация, компания. {23 января}
- **ЗАНЯТИЕ 2** – Куда катится мир, или состояние T&D в стране. Идеология T&D или место функции T&D в современной организации {25 января}
- **ЗАНЯТИЕ 3** – Стратегия функции T&D {30 января}
- **ЗАНЯТИЕ 4** – Функция T&D как система. Бюджет, оценка эффективности функции T&D {1 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 5** – Методология и методики непрерывного TnD взрослых людей в бизнес-организациях {6 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 6** – Культурно-деятельностный подход. Сопровождение профессиональной деятельности сотрудников {8 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 7** – Компетентностно-ценностный подход. Чему учить взрослых людей в организации {13 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 8** – Педагогика обучения и научения взрослых людей {15 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 9** – Оценка эффективности T&D команды {20 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 10** – Обучающие T&D-платформы. Обучающее видео {22 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 11** – Логика и алгоритмы проектирования TnD-решений {27 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 12** – Разработка решения T&D-задач и продуктов {29 февраля}
- **ЗАНЯТИЕ 13** – Наши оригинальные технологии T&D для решения бизнес-задач {5 марта}

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 1 – Системный подход: как устроен бизнес, организация, компания

- Миры SPOD, VUCA, BANI
- Глобальные тренды российского бизнеса
- Системный кризис
- Пять школ управления
- Характеристики современной организации
- Модель современной организации

23 ЯНВАРЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 2 – Куда катится мир, или состояние T&D в стране. Идеология T&D или место функции T&D в современной организации

- Идеология T&D
- Вызовы функций HR и T&D
- Миссия функции T&D в современной организации
- Исследования и выводы о сегодняшнем состоянии T&D-функций в российском бизнесе

25 ЯНВАРЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 3 - Стратегия функции T&D

- Миссия функции T&D в современной организации
- Варианты реализации функции T&D в современных организациях
- Аудит функции T&D
- Стратегия самостоятельной функции T&D
- Системный кризис функции HR
- Жизненный цикл и управление карьерой
- Направления работы с персоналом

30 ЯНВАРЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 4 – Функция T&D как система. Бюджет и оценка эффективности функции T&D

- Зачем функции T&D системность
- Бизнес-процесс функции T&D
- Ресурсы функции T&D
- Команда функции T&D
- Компетенции T&D-команды
- Учебный центр и логика его развития
- Корпоративный университет и логика его развития
- Профессиональное сообщество и логика его развития

- Почему сегодня важно и нужно разбираться в экономике T&D
- P&L T&D-функции
- Расходные статьи T&D-функции
- Доходные статьи T&D-функции
- Взаимодействие с бизнесом и финансами в рамках экономики T&D
- Метрики эффективности управления экономикой T&D

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 5 – Методология и методики непрерывного T&D взрослых людей в бизнес-организациях

- Зачем нужна методология
- Понятийное поле методологического аппарата
- Методология и методика T&D современных взрослых людей в бизнес-организации
- Научный подход
- Методологические принципы
- Технологии T&D
- Методы T&D
- Методологические ошибки и «ритуальное T&D»

6 ФЕВРАЛЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 6 – Культурно-деятельностный подход. Сопровождение профессиональной деятельности сотрудников.

- Постулаты культурно-исторической теории и их значение для T&D
- Социально-психологические феномены человека и группы на разных этапах деятельности
- Этапы деятельности и их значение для обучения и развития
- Действия тренера — ведущего — фасилитатора — наставника команды
- Культурно-деятельностный подход и формирование новой модели организационного поведения

8 ФЕВРАЛЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 7 – Компетентностно-ценностный подход. Чему учить взрослых людей в организации

- Компетентностно-ценностный подход.
- Как описывать компетенции.
- Как проводить интервью по компетенциям.

13 ФЕВРАЛЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 8 - Педагогика обучения и научения взрослых людей

- Портрет современного взрослого
- Типовые задачи обучения и научения
- Методы обучения и научения, их области адекватности
- Пирамида обучения и научения
- Три уровня обучения в организации
- Объект и предмет обучения в организации
- Матрешка форматов T&D
- Типовые задачи T&D

15 ФЕВРАЛЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 9 - Оценка эффективности T&D команды

- Смысловой фундамент оценки T&D
- Оценка T&D-команды
- Оценка деятельности типовых должностных позиций функции T&D
- Принятие кадровых и управленческих решений по результатам оценки

20 ФЕВРАЛЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 10 – Обучающие T&D-платформы Обучающее видео

- Короткая история развития платформ.
 - Типы учебных платформ и их использование в T&D
 - Учебные платформы на рынке РФ – их характеристики, возможности и сравнение
 - Типовые задачи обучения и научения, которые решаются на платформе
 - Развитие учебной платформы
 - Лайфхаки общения с программистами
- Типовые задачи обучения и научения, которые решаются видеоконтентом
 - Типология учебного видео. Стандарты для различного контента
 - Работа с видеоконтентом. Как писать сценарий
 - Процесс съемки и кинопроизводство
 - Материально-техническая часть для создания видео

22 ФЕВРАЛЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 11 - Логика и алгоритмы проектирования T&D-решений

- Когда нужно проектировать T&D-решения
- Логика проектирования T&D-решений:
 - Методологическая часть
 - Методическая часть
 - Содержательная часть
 - Организационная часть
 - Калькулятор времени учебного плана
- Комплексный T&D-проект:
 - Модели организационного поведения
 - Что такое комплексный T&D-проект
 - Логика проектирования комплексного T&D-проекта
 - Структура и алгоритм разработки комплексного T&D-проекта

27 ФЕВРАЛЯ С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 12 - Разработка решения T&D-задач и продуктов

- T&D-решения и T&D-продукты
- Типовые и оригинальные задачи
- Алгоритм разработки решения типовой задачи
- Алгоритм разработки решения оригинальной задачи
- Логика разработки T&D-продуктов

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЙ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ЗАНЯТИЕ 13 - Наши оригинальные технологии T&D для решения бизнес-задач

- Что такое оригинальные технологии T&D для решения задач бизнеса
- Технология мобильный тренинг
- Технология дистанционный тренинг
- Технология веб-тренинг
- Технология бизнес-квест
- Технологии работы с большой командой
- Технологии стратегирования
- Технологии совместного творчества
- Технологии кросс-функционального менеджмента
- Технологии дистанционного менеджмента
- Технологии оценки компетенций

5 МАРТА С 15:00 ДО 17:00 (Мск время)

ДИПЛОМ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



- **Вы определяете** тему дипломной работы – то, что нужно именно вам здесь и сейчас
- Дипломная работа – это возможность применить полученные знания сразу на практике, **решив** ту или иную проблему или **задачу** своего реального **бизнеса**
- Дипломная работа – это **практическое** применение методологии T&D в бизнесе
- Дипломная работа – это трансформация вашей **функции T&D** в сторону прямого **влияния** на эффективность организации

- Работа над дипломной работой – **1 месяц (1 марта – 1 апреля)**
- Участник может начинать работу над дипломом уже на первом этапе – во время непосредственного обучения
- Участника сопровождает научный руководитель дипломной работы (встречи, чек-поинты, обсуждения, обратная связь и т.п.)

- Итогом является защита дипломной работы в условиях реального бизнеса

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЛЯ БИЗНЕСА, ПОЛУЧЕННАЯ БЛАГОДАРЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА, В РАЗЫ ПРЕВЫШАЕТ СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ НА МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ШКОЛЕ.

ДИПЛОМ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ПРИМЕРЫ ВЫПОЛНЕННЫХ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ НА МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ШКОЛЕ:

- Построение и развитие профессиональных сообществ
- Внедрение корпоративных ценностей
- Разработка и запуск системы адаптации на производственном предприятии
- Развитие управленческой команды
- Разработка системного обучения руководителей по перспективным управленческим компетенциям
- Формирование корпоративного университета
- Выстраивание функции Т&D в организации
- Управление карьерой в организации
- Стратегия развития кросс-функциональных команд
- Внедрение платформы для онлайн-тренингов
- Проект «HR-служба как система»
- Внедрение системы максимально быстрого непрерывного обучения сотрудников в организации
- Апгрейд учебных курсов компании
- Создание учебного центра «с нуля»
- Создание собственного Т&D-продукта для выхода во фриланс



Северсталь



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЛЯ БИЗНЕСА, ПОЛУЧЕННАЯ БЛАГОДАРЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА, В РАЗЫ ПРЕВЫШАЕТ СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ НА МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ШКОЛЕ.

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:
Методология и методики непрерывного обучения и
развития современных взрослых в бизнес-организациях



ПРЕПОДАВАТЕЛИ



**АЛЕКСЕЙ
АБОЛМАСОВ**
Учредитель,
директор ИТОР



**АЛЕКСЕЙ
НОВАК**
Учредитель,
методолог ИТОР



**МАКСИМ
ЛЕБЕДЕВ**
Руководитель
направления
«развитие
бизнеса»



**НАДЕЖДА
МЕЛЬЦОВА**
Руководитель
направления
«комплексное
развитие
компетенций»



**НАТАЛЬЯ
РЫБИНА**
Руководитель
направления
«edutainment»



**ДМИТРИЙ
ЩЕЛКУНОВ**
Руководитель
направления
«обучающих
платформ»



**СТЕПАН
СМИРНОВ**
Исполнительный
директор ИТОР

СТОИМОСТЬ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:
Методология и методики непрерывного обучения и
развития современных взрослых в бизнес-организациях



ТАРИФЫ:	СЛУШАТЕЛЬ	УЧАСТНИК	ДИПЛОМНИК
МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОСОБИЯ		✓	✓
ТРЕНАЖЕРЫ НА ГЛОССАРИЙ		✓	✓
УЧАСТИЕ В ВЕБ-ТРЕНИНГАХ	✓	✓	✓
ДОСТУП К ЗАПИСЯМ ВЕБ-ТРЕНИНГОВ		✓	✓
УЧАСТИЕ В ФАКУЛЬТАТИВАХ		✓	✓
ВЫПОЛНЕНИЕ ДОМАШНИХ ЗАДАНИЙ		✓	✓
ПРОВЕРКА И ПОЛУЧЕНИЕ ДОМАШНИХ ЗАДАНИЙ ОТ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ		✓	✓
НАПИСАНИЕ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ И ЕЕ ЗАЩИТА			✓
ДОКУМЕНТ, ПОЛУЧАЕМЫЙ ВЫПУСКНИКОМ	Сертификат	Удостоверение о повышении квалификации по направлению «методолог T&D»	Удостоверение о повышении квалификации по направлению «разработчик-проектировщик T&D»
СТОИМОСТЬ	50.000 рублей	75.000 рублей	150.000 рублей

СТОИМОСТЬ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:
Методология и методики непрерывного обучения и
развития современных взрослых в бизнес-организациях



Сравнение МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ШКОЛЫ и «ПРОЕКТА ПОД КЛЮЧ»

	Заказать проект «под ключ»	Обучиться в методологической школе
Краткое описание	Внешняя компания будет сама проектировать и запускать T&D-проекты в вашей компании.	Мы обучаем вашу T&D/HR-команду необходимым знаниям и компетенциям, после чего совместно с вами проектируем нужные вашей компании T&D-проекты
Преимущества	Вы экономите свое время и энергию за счет привлечения аутсорсинга	Помимо реализации конкретных проектов одновременно развиваются HR и T&D-команды, что стратегически очень выгодно компании
Недостатки	<ul style="list-style-type: none">Заметные сложности и сопротивление по передаче сделанных проектов вовнутрьДорого; каждый новый проект также предстоит покупать, так как «собственной компетенции» не будет	HR и T&D-команде предстоит серьезная работа по обучению и совместной с нами реализации проектов, на что понадобится немало рабочего времени
Стоимость	От 3.000.000 рублей за один проект	150.000 рублей за один проект

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:
Методология и методики непрерывного обучения и
развития современных взрослых в бизнес-организациях



ДОКУМЕНТ

Лицензия на осуществление образовательной деятельности АНО ДПО «ИТОР»
№ Л035-01271-78/00641293



По итогам обучения вы получаете
удостоверение о повышении квалификации
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗЦА

КОРПОРАТИВНЫЙ ФОРМАТ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:
Методология и методики непрерывного обучения и
развития современных взрослых в бизнес-организациях



Современная организация — это сложная система, поэтому ни одно подразделение в одиночку не сможет сформировать новую модель организационного поведения, а значит – повлиять на развитие бизнеса.

Справиться с этой задачей способна **только кросс-функциональная команда** из специалистов и руководителей HR, T&D, управленческой командой и командой среднего менеджмента.

Вот почему мы приглашаем организации принять участие в корпоративном формате обучения

Ключевое преимущество корпоративного формата - в максимальном влиянии на развитие бизнеса за счет:

- Единого понимания конечного результата
- Работы в кросс-функциональной команде
- Общего информационного поля
- Синергии

которые формируются в ходе совместного обучения и совместной деятельности над дипломной работой

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ И СТОИМОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО ФОРМАТА ОБСУЖДАЕТСЯ ИНДИВИДУАЛЬНО
МЫ МАКСИМАЛЬНО ПРИВЕТСТВУЕМ ДАННЫЙ ФОРМАТ И ПРЕДЛАГАЕМ УНИКАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ УЧАСТИЯ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ОТЗЫВЫ организаций



ЛАРИОНОВ МИХАИЛ

Директор центра профессиональной подготовки
«Школа PESCO», г. Санкт-Петербург

Выражаем благодарность за возможность принять участие в методологической школе.

Обучение помогло глубже разобраться в методологии и методике современного обучения и развития в организации.

Для коллег это обучение стало обучением в институте. Не все было понятно сразу. Но мы понимаем, что багаж знаний, который дается на школе, для нас точно будет актуален многие годы. За методические пособия отдельное спасибо, к ним можно возвращаться и возвращаться как к настольному справочнику.

Но самым важным на методологической школе является работа над дипломным проектом: благодаря обучению запущен процесс решения конкретных задач компании. Наставники щедро делились своим опытом и практикой, что позволит избежать ошибок как в разработке, так и в реализации проекта.

Спасибо вам за такой объем информации, который самостоятельно изучали бы годами.



ДЕЛОВЫЕ ЛИНИИ

ДАЙНАТОВИЧ АНАСТАСИЯ

Руководитель группы обучения коммерческого персонала ООО «Деловые линии»

Благодарим вас за обучение на курсе «Методологическая школа».

Курс помог глубже погрузиться в профессию и подробно разобраться в методологии и методике современного обучения. Мы узнали, какие вызовы стоят перед функцией T&D, и где ее место внутри компании.

Методологическая школа помогла посмотреть на процесс обучения сотрудников с разных сторон и наметить новый вектор развития в обучении сотрудников компании в новой реальности.

Особенно ценной была работа над дипломом, где мы могли обменяться опытом с коллегами и наставниками.

Полученные в ходе обучения знания и навыки позволят нам гибко подходить к обучению сотрудников, а также разрабатывать и реализовывать комплексные проекты в нашей компании.

Огромное вам спасибо!

Видео отзывы:



«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:

Методология и методики непрерывного обучения и развития современных взрослых в бизнес-организациях



ОТЗЫВЫ участников

«Если вы любите T&D, вы полюбите эту школу»

«Уже несколько раз возвращалась к первым темам: очень удивлена, как же криво я их слышала в первый раз... Поэтому, бесконечно!»

«Методологическая школа, как хорошая книга – сколько раз изучаешь, столько раз открываешь что-то важное и полезное!»

«Школа имеет мощную научную базу и формирует системное представление о методологии. Одна из ключевых ценностей состоит в конкретных технологиях и инструментах, которые передаются на школе. Уверена, что после ее окончания подразделениям T&D в компании будет легко принимать новые вызовы, обосновывать для бизнеса, предлагать и реализовывать наиболее оптимальные T&D решения»

«Круто, что программа идёт не от задач тренера, его функций, методов и пр, а именно с точки зрения бизнеса: его болей и на его языке»

«Пройти данную школу обязан любой уважающий специалист по персоналу и который занимается развитием сотрудников. Очень системно подаётся информация и с заземлением на практику. Много инсайтов по работе получаешь, а в обществе коллег легко задать волнующий вопрос и получить ответ»

«Школа – это система мышления, определяющая успех и результативность проектов по изменению людей.»

«Для меня лично методологическая школа стала базой для развития как t&d-специалиста. Формат обучения очень насыщенный, интенсивный. Есть желание пересмотреть все лекции с самого начала и перечитать всю библиотеку»

Видео отзывы:



ДОКУМЕНТЫ

Этапы зачисления на методологическую школу:

1. Заполнение заявления

ВАМ ПОНАДОБЯТСЯ:

- Паспортные данные
- Документ об образовании
- СНИЛС
- ИНН

2. Оформление договора

ВАЖНО:

- Договор должен быть заключен не позднее 22 января 2024г.

3. Приказ о зачислении на методологическую школу

ПОЗДРАВЛЯЕМ:

- Вы - участник методологической школы

КОНТАКТЫ

«МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА»:
Методология и методики непрерывного обучения и
развития современных взрослых в бизнес-организациях



Если вы хотите записаться на методологическую школу
или у вас остались вопросы – свяжитесь с нами любым удобным вам способом:



Степан Смирнов
Исполнительный директор
Института технологий обучения и развития

+7 965 535 87 15
smirnov@itor.ru



Никита Григоров
Руководитель отдела продаж

+7 981 944 02 57
sales@tndtech.ru